



2023 年度 CSR レポート

吉田グループ



発行日： 2024 年 8 月 1 日
発行部署： 吉田プラエ業株式会社 NY-IS 推進室

| | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | |
|--|--------|--------|--------|-------|
| ●1-1.人権・労働・多様性 | | | | |
| 人権問題 発生件数（児童労働、強制労働） | [件] | 0 | 0 | 0 |
| 差別・ハラスメントに関する問題発生件数 | [件] | 0 | 0 | 0 |
| 女性従業員の割合 | [%] | 65.9 | 64.6 | 67.4 |
| 管理者女性割合 | [%] | 14.4 | 12.6 | 22.0 |
| ●1-2.労働条件・社会対話 | | | | |
| 社会保険加入従業員数の割合 | [%] | 100 | 100 | 100 |
| 就業規則・労働協約および個別契約等による労働条件が適用されている従業員の割合 | [%] | 100 | 100 | 100 |
| 団体交渉を行う 組合・代表者委員会の対象となる従業員の割合 | [%] | 83 | 82 | 83 |
| ●1-3.キャリアマネジメント・教育 | | | | |
| 定期的な業績とキャリア開発に関する考課を受けた従業員の割合 | [%] | 83 | 82 | 83 |
| 従業員一人当たりの平均研修時間 | [h] | 1.40 | 11.93 | 8.26 |
| ●1-4.安全衛生 | | | | |
| 労働災害事故発生件数 | [件] | 12 | 14 | 10 |
| 労働安全衛生に関する研修実施率 | [%] | 100 | 100 | 100 |
| 労働災害度数率 | [-] | 1.96 | 3.11 | 3.32 |
| 労働災害強度率 | [-] | 0.02 | 0.01 | 0.01 |
| ●1-5.倫理 | | | | |
| 倫理問題に関する研修を受けた従業員数 | [人] | 58 | 1,054 | 1,577 |
| 内部通報制度による報告数 | [件] | 0 | 0 | 0 |
| 確認された腐敗行為の件数 | [件] | 0 | 0 | 0 |
| ●1-6.持続可能な資材調達 | | | | |
| サプライヤー行動規範 同意書取得状況 | [%] | 100 | 100 | 100 |
| ●1-7.情報セキュリティ | | | | |
| 情報セキュリティインシデント発生件数 | [件] | 0 | 0 | 0 |

『Sedex (Supplier Ethical Data Exchange)』会員



吉田グループは、Sedexにサプライヤー会員として登録し、持続可能なサプライチェーンの構築に積極的に取り組んでいます。Sedexの会員として、労働・人権、環境への影響、倫理的なビジネス慣行に焦点を当て、透明性と持続可能なビジネスパートナーシップの確立に貢献しています。

『Ecovadis』ブロンズメダル認証取得

当グループは、サステナビリティ活動を評価する機関Ecovadisによる評価を受けています。エネルギー使用量の削減、廃棄物の管理・削減などの環境負荷軽減活動や、労働と人権、倫理などのサステナビリティ活動に取り組み、2024年4月度はブロンズメダルを獲得しました。引き続き更なる向上を目指し活動を続けてまいります。

『CDP気候変動2023』 Bスコア、『CDP水セキュリティ2023』 B-スコア取得

当グループは、国際的に企業等の環境への取組みを評価し、開示を行う NGO（非政府組織）であるCDPの質問書『CDP気候変動 2023』及び



『CDP水セキュリティ 2023』に回答し、それぞれ「B」, 「B-」スコアを取得しました。(2024年2月) CDPにおいてBランクは、マネジメントレベルとされ、「環境リスクやその影響に対するアクションをとっており、環境リスクを無くそうとしている企業」と評価されたことを示すものです。

今後も水リスクの低減を含め、気候変動対策を推進し、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

● 2-1. 環境関連データ (2023年度)

INPUT

エネルギー使用量

 **21,863 MWh**

再生可能エネルギー 発電量

 **210 MWh**

使用した樹脂原材料

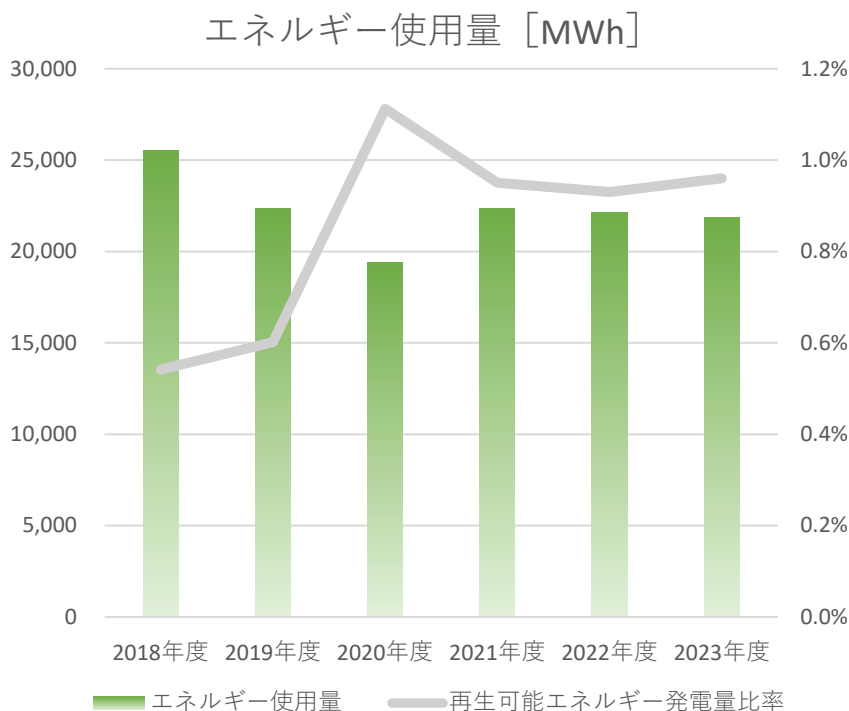
 **4,784 t**

使用したリサイクル樹脂原材料

 **587 t**

水使用量

 **82 M μ**



OUTPUT

エネルギー使用に伴う 温室効果ガス(CO₂)排出量

 **13,053 t-CO₂**

(Scope1 **173 t-CO₂**)

(Scope2 **12,881 t-CO₂**)

一般及び産業廃棄物発生量

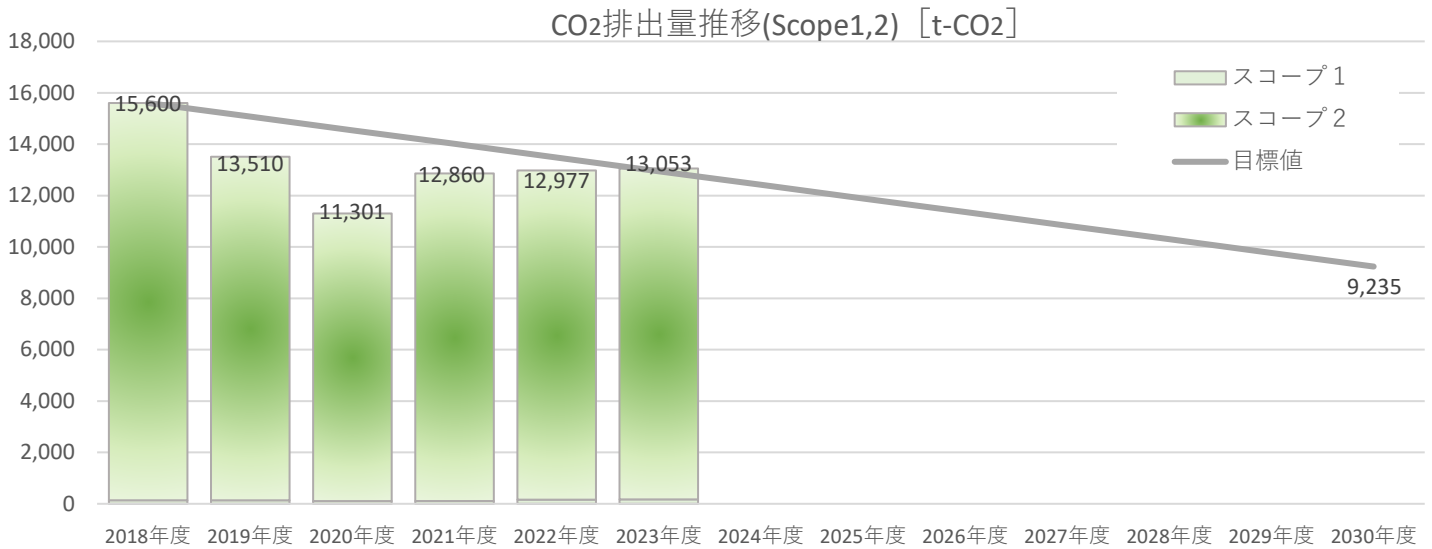
 **740 t**

廃プラリサイクル総重量

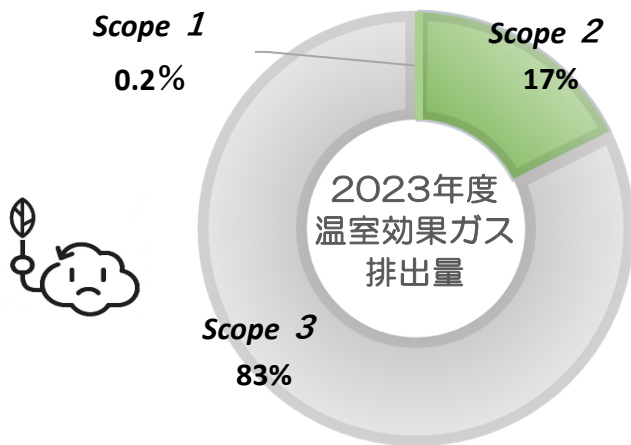
 **1,216 t**

● 2-2. CO₂排出量 (Scope1 + 2) 削減目標

目標値： 2030年度までに40%削減 (2018年度比)



● 2-3. サプライチェーン温室効果ガス(CO₂)排出量



《内訳》

当グループのサプライチェーン温室効果ガス排出量の構成として、Scope 3 の排出量が83%と最も多く、中でもカテゴリー1 購入した製品・サービスに伴う排出量が大半 (約74%) を占めています。

単位[t-CO₂]

| CO ₂ 排出量 | Scope1,2,3 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 |
|---------------------|---------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Scope 1 | | 138 | 137 | 107 | 109 | 162 | 173 |
| Scope 2 | | 15,462 | 13,373 | 11,194 | 12,750 | 12,814 | 12,881 |
| Scope 3 | | 90,981 | 69,013 | 51,199 | 59,076 | 65,363 | 61,091 |
| カテゴリー1 | 購入した製品・サービス | 82,247 | 57,310 | 44,163 | 50,881 | 56,621 | 54,974 |
| カテゴリー2 | 資本財 | 3,616 | 5,996 | 3,611 | 4,215 | 4,563 | 1,637 |
| カテゴリー3 | スコープ1, 2に含まれない燃料及びエネルギー活動 | 1,737 | 1,537 | 1,245 | 1,521 | 1,506 | 1,513 |
| カテゴリー4 | 輸送、配送 (上流) | 1,890 | 2,791 | 855 | 1,272 | 1,514 | 1,749 |
| カテゴリー5 | 事業から出る廃棄物 | 370 | 328 | 344 | 287 | 245 | 257 |
| カテゴリー6 | 出張 | 245 | 231 | 218 | 201 | 205 | 214 |
| カテゴリー7 | 雇用者の通勤 | 868 | 811 | 755 | 693 | 704 | 742 |
| カテゴリー12 | 販売した製品の廃棄 | 8 | 8 | 8 | 6 | 5 | 6 |

3. その他の活動（一例）

* ダイバーシティ推進



* 定期健康診断

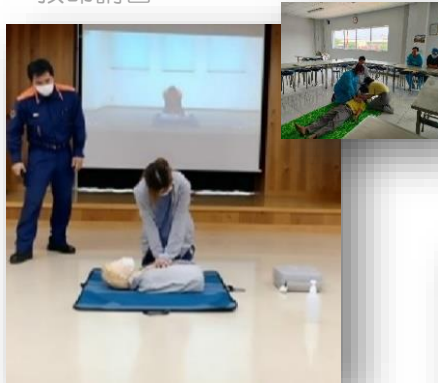


* 各種研修

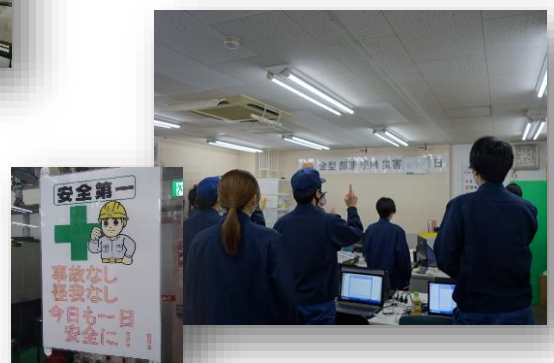
* 防災訓練



* 救命講習



* 安全作業



* 内部監査

* 地域貢献活動



* 外部認証機関による審査

